

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МКУ «ЦБУОО «Левобережная»



Авулова Т.В.

«    »    2021 г.



Положение  
о прохождении диспансеризации работниками  
муниципального казенного учреждения «Централизованная  
бухгалтерия учреждений отрасли «Образование»- Левобережная»

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации работниками МКУ «ЦБУОО «Левобережная» (далее Учреждения) разработано в соответствии со следующими документами:

- приказом Минздрава от 13.03.2019 № 124н;
- пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом.

1.2. Диспансеризация работников Учреждения проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками диспансеризации.

1.3. Каждый сотрудник Учреждения имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации:

- 1) 1 раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- 2) ежегодно в возрасте 40 лет и старше.

Освобождение на 1 рабочий день имеют право работники в возрасте от 18 до предпенсионного возраста.

1.4. Работники Учреждения предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста, (приложение 1) и работающие пенсионеры имеют право брать два рабочих дня один раз в год.

1.5. Перенос дней ежегодного очередного отпуска для прохождения работником диспансеризации не производится.

Дни для прохождения диспансеризации к очередному отпуску не присоединяются. По соглашению между работником и работодателем дни для прохождения диспансеризации могут быть предоставлены до начала отпуска или после его окончания с соблюдением правил предоставления таких дней.

1.6. Для работников с суммированным рабочим временем при определении нормы рабочего времени при предоставлении им дней для прохождения диспансеризации норма рабочего времени в учетном периоде за каждый день отсутствия на работе уменьшается на восемь часов (см. Письмо Минтруда России от 01.10.2020 N 14-2/ООГ-15552).

Норма рабочего времени изменяется только в случае, если работник проходил диспансеризацию в свой рабочий день по графику. Если он посещал поликлинику в свой выходной, то норма рабочего времени не меняется.

1.7. Вновь принятым проверка прохождения сотрудником диспансеризации на предыдущей работе не производится.

## 2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в Учреждении.

2.2. На время прохождения диспансеризации за сотрудником сохраняется место работы и должность.

2.3. Рабочие дни, в которые работник отсутствует для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст. 139 ТК).

Средний заработок за день (дни), предоставленный для прохождения диспансеризации, выплачивается вместе с заработной платой (Письмо Минтруда России от 25.09.2019 N 14-2/ООГ-6492). Облагается НДФЛ в общеустановленном порядке.

### 3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник пишет заявление по форме приложения 2, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации, согласовывает ее с непосредственным руководителем и передает специалисту по кадрам для дальнейшего оформления. На основании заявления издается приказ по форме приложения 3.

3.2. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее чем за три дня до прохождения диспансеризации.

3.3. Если работник намеревается проходить медицинское обследование в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе в определенные часы, он также обязан сообщить в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

3.4. Не допускается отсутствие работника на работе по мотивам, связанным с прохождением диспансеризации, в случае если дата (даты) диспансеризации не были согласованы работодателем и не был издан соответствующий приказ. Работник до прохождения диспансеризации должен убедиться, что работодателем согласована дата (даты) его освобождения от работы в целях диспансеризации и издан соответствующий приказ. Данная информация предоставляется работнику специалистом по кадрам.

3.5. В течение 3 дней работник обязан представить специалисту по кадрам справку о факте прохождения диспансеризации (выдача медицинской организацией такой справки предусмотрена Приказом Минздрава России от 02.09.2019 N 716н). При непредставлении такой справки отсутствие на рабочем месте расценивается как прогул.

### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.

Ведущий бухгалтер  
Кокарева О.В.

Директору МКУ "Централизованная  
бухгалтерия учреждений отрасли  
«Образование» - Левобережная»  
Авуловой Т.В.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Заявление

Прошу предоставить мне \_\_\_\_\_ выходной для диспансеризации.  
дата

" " \_\_\_\_\_ Г.  
Дата

\_\_\_\_\_  
роспись

муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Левобережная»

**ПРИКАЗ**

от \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

О предоставлении выходного  
для диспансеризации

Предоставить \_\_\_\_\_ выходной день для  
должность, ФИО  
диспансеризации \_\_\_\_\_ с сохранением среднего заработка.  
дата

Основание: личное заявление \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_.

Директор

Авулова Т.В.

С приказом ознакомлены:

Проведение диспансеризации работниками в возрасте от 18 до 40 лет

Диспансеризация в отношении граждан в возрасте от 18 до 39 лет включительно проводится раз в три года (то есть в возрасте 18, 21, 24, 27, 30, 33, 36 и 39 лет).

При этом годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста (п. 5 порядка утвержденного приказом Минздрава России от 13.03.2019 N 124н "Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения").

В 2021 г. диспансеризации подлежат, в частности, граждане 1982, 1985, 1988, 1991, 1994, 1997, 2000 и 2003 года рождения.

Предпенсионный возраст

согласно приложению 6 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"

2021 год - до пяти лет до 63 лет для мужчин и 58 лет для женщин;

2022 год - до пяти лет до 64 лет для мужчин и 59 лет для женщин;

2023 год - до пяти лет до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин.

Обязанность работника представлять подтверждение соответствия возраста предпенсионному возрасту Кодексом не предусмотрена.